

Інформаційна довідка
щодо проекту Закону України «Про внесення змін до
Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України
щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі»
щодо подовження строку оцифрування трудових книжок»
*(реєстр. № 14257 від 27.11.2025)**

***Анотація.** В інформаційній довідці представлено результати аналізу проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» щодо подовження строку оцифрування трудових книжок» (реєстр. № 14257 від 27.11.2025).*

***Ключові слова:** працівник, електронна трудова книжка, облік трудової діяльності працівника, строк оцифрування трудових книжок, паперова трудова книжка.*

Вступ

Розвиток цифрових технологій сприяє осучасненню обліку трудових відносин найманих працівників шляхом запровадження його ведення в електронній формі. Як альтернатива паперові трудовій книжці, електронна трудова книжка надійно зберігає інформацію про трудову діяльність працівника. Фактично це віртуальний набір даних, але не довільний, а чітко регламентований законодавством. Електронна трудова книжка є складовою персональної картки, яка стосується застрахованої особи і зберігається у відповідному державному реєстрі. Електронна трудова книжка відображає відомості про трудову діяльність працівника (місця роботи, посади, стаж роботи, нагороди та заохочення), що є підставою для нарахування пенсії, соціальних допомог та пільг.

Основна частина

Облік трудової діяльності працівника в електронній формі запроваджено Законом України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі»¹ (далі – Закон), який набрав чинності 10 червня 2021 року.

Так, відповідно до Закону передбачається, що включення Пенсійним фондом України до реєстру застрахованих осіб Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування відсутніх відомостей про трудову діяльність працівників здійснюється протягом п'яти років з дня набрання чинності цим Законом на підставі відомостей, поданих страхувальником або застрахованою особою у порядку та строки, встановлені Пенсійним фондом України за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення, та центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері трудових відносин (Прикінцеві та перехідні положення Закону).

¹ Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі : Закон України від 5 лютого 2021 року № 1217-IX. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1217-IX#Text>

Фактично на оцифрування трудових книжок працівників було надано 5 років, і цей строк спливає у червні 2026 року.

Проект Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» щодо подовження строку оцифрування трудових книжок» (реєстр. № 14257 від 27.11.2025) (далі – законопроект), як зазначено в пояснювальній записці до нього, спрямований на подовження строку, передбаченого для оцифрування трудових книжок працівників, та гарантію захисту трудових прав громадян в умовах воєнного стану, оскільки в умовах збройної агресії російської федерації проти України процес оцифрування зазнав суттєвих ускладнень і станом на 2025 рік залишається значна кількість трудових книжок, які ще не були оцифровані. З огляду на зазначене, виникла необхідність продовження строку внесення відомостей до електронного реєстру².

Крім того, слід відзначити й таке. Законопроектом передбачено внесення змін до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі». Відповідно до частини шостої статті 90 Регламенту Верховної Ради України законопроект може передбачати внесення змін лише до тексту первинного законодавчого акта (закону, кодексу, основ законодавства тощо), а не до закону про внесення змін до цього законодавчого акта.

У цьому контексті також доцільно згадати про Закон України «Про правотворчу діяльність»³, який чинний, однак вводиться в дію через один рік з дня припинення або скасування воєнного стану в Україні, введеного Указом Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2022 року № 64/2022, затвердженим Законом України «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» від 24 лютого 2022 року № 2102-ІХ. Так, відповідно до цього Закону внесення змін до нормативно-правового акта про внесення змін не допускається, крім внесення змін до структурного елемента такого акта, що містить положення про набрання ним чинності (частина п'ята статті 42).

Висновки

Запровадження електронної форми обліку трудових відносин найманих працівників сприяє відмові від паперових трудових книжок, зменшує витрати роботодавців на ведення паперового документообігу, спрощує доступ до інформації про набутий стаж працівників для призначення виплат за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням, зокрема у випадку тимчасової втрати працездатності, а також запроваджує автоматичне призначення пенсій.

² Пояснювальна записка до проекту Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо обліку трудової діяльності працівника в електронній формі» щодо подовження строку оцифрування трудових книжок» : Картка законопроекту. URL: <https://itd.rada.gov.ua/billinfo/Bills/Card/58980>

³ Про правотворчу діяльність : Закон України від 24 серпня 2023 року № 3354-ІХ. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3354-20#n483>

З огляду на зазначене, питання продовження строку оцифрування трудових книжок є актуальним та своєчасним.

*Дослідницька служба
Верховної Ради України*

** Цей документ підготовлений Дослідницькою службою Верховної Ради України як довідковий інформаційно-аналітичний матеріал. Інформація та позиції, викладені в документі, не є офіційною позицією Верховної Ради України, її органів або посадових осіб. Цей документ може бути цитований, відтворений та перекладений для некомерційних цілей за умови відповідного посилання на джерело.*